

平等権

憲法 第14条を完成しよう

- 第14条 すべて国民は、()であつて、人種、信条、()、()又は門地により、政治的、経済的又は社会的関係において、差別されない。
- ② 華族その他の貴族の制度は、これを認めない。
- ③ 栄誉、勲章その他の栄典の授与は、いかなる()も伴はない。栄典の授与は、現にこれを有し、又は将来これを受ける者の一代に限り、その効力を有する。

部落差別をなくそう



ここから、国語めざしますか?

◎ 日本落葉型の歴史を呼びかける。注冊者
人権擁護会・全國人権擁護委員連絡会の竹井
ターナー(2010年)

教科書 東京書籍『新しい社会 公民』2016年版 p.45

在日朝鮮・韓国人への差別



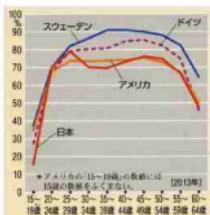
◎ コリアタウンの様子(大阪市 2011年)



◎ 全国高校ラグビー大会の準決勝に出
した大東文化高専(2010年)、全国高校
ラグビーワールドは、1984年から外国大学校も
参加できるようになりました。

教科書 東京書籍『新しい社会 公民』2016年版 p.47

日本の女性の働き方 M字型はなぜ



教科書 東京書籍『新しい社会 公民』2016年版 p.48

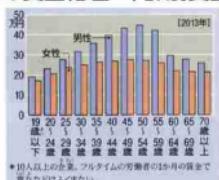
イケメンの登場



教科書 東京書籍『新しい社会 公民』2016年版 p.48



男女の賃金格差・年齢別賃金格差



④男女の年齢別賃金(1)賃金構造基本統計調査(平成25年)

教科書 東京書籍『新しい社会 公民』2016年版 p.48

障がいを持つ人と共に暮らす



⑤持った物を持つ介助犬(森赤川
県議会議員 2013年)盲導犬と介助犬、聴導
犬をまとめて補助犬と呼びます。公共交通や
店舗などは、補助犬の同伴を拒否してはなら
ないことが法律で定められています。

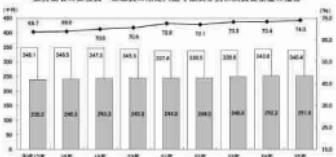
教科書 東京書籍『新しい社会 公民』2016年版 p.48

バリアフリーを考えよう



教科書 東京書籍『新しい社会 公民』2016年版 p.49

一般労働者の正社員・正職員の所定内給手額及び男女間賃金格差の推移



資料出典：厚生労働省「男女別平均月給額」

注1：「一般労働者」は、被雇用契約の人、契約労働者、派遣の労働者。

「正社員・正職員」は、常勤労働者。1ヶ月の定期的労働時間は原則として80時間以上(週平均40時間以上)の労働時間。

注2：「正社員・正職員」は、常勤のものと見なす。正職員とは、正社員と同様の労働条件の労働者。

注3：「正社員・正職員」は、常勤のものと見なす。正職員とは、「正社員・正職員」の上位に位置する労働者。

注4：正社員は、1人以上の雇用契約。

注5：正社員は、1人以上の雇用契約。

注6：正社員は、1人以上の雇用契約。

注7：正社員は、1人以上の雇用契約。

注8：正社員は、1人以上の雇用契約。

注9：正社員は、1人以上の雇用契約。

注10：正社員は、1人以上の雇用契約。

注11：正社員は、1人以上の雇用契約。

注12：正社員は、1人以上の雇用契約。

注13：正社員は、1人以上の雇用契約。

注14：正社員は、1人以上の雇用契約。

注15：正社員は、1人以上の雇用契約。

注16：正社員は、1人以上の雇用契約。

注17：正社員は、1人以上の雇用契約。

注18：正社員は、1人以上の雇用契約。

注19：正社員は、1人以上の雇用契約。

注20：正社員は、1人以上の雇用契約。

注21：正社員は、1人以上の雇用契約。

注22：正社員は、1人以上の雇用契約。

注23：正社員は、1人以上の雇用契約。

注24：正社員は、1人以上の雇用契約。

注25：正社員は、1人以上の雇用契約。

注26：正社員は、1人以上の雇用契約。

注27：正社員は、1人以上の雇用契約。

注28：正社員は、1人以上の雇用契約。

注29：正社員は、1人以上の雇用契約。

注30：正社員は、1人以上の雇用契約。

注31：正社員は、1人以上の雇用契約。

注32：正社員は、1人以上の雇用契約。

注33：正社員は、1人以上の雇用契約。

注34：正社員は、1人以上の雇用契約。

注35：正社員は、1人以上の雇用契約。

注36：正社員は、1人以上の雇用契約。

注37：正社員は、1人以上の雇用契約。

注38：正社員は、1人以上の雇用契約。

注39：正社員は、1人以上の雇用契約。

注40：正社員は、1人以上の雇用契約。

注41：正社員は、1人以上の雇用契約。

注42：正社員は、1人以上の雇用契約。

注43：正社員は、1人以上の雇用契約。

注44：正社員は、1人以上の雇用契約。

注45：正社員は、1人以上の雇用契約。

注46：正社員は、1人以上の雇用契約。

注47：正社員は、1人以上の雇用契約。

注48：正社員は、1人以上の雇用契約。

注49：正社員は、1人以上の雇用契約。

注50：正社員は、1人以上の雇用契約。

注51：正社員は、1人以上の雇用契約。

注52：正社員は、1人以上の雇用契約。

注53：正社員は、1人以上の雇用契約。

注54：正社員は、1人以上の雇用契約。

注55：正社員は、1人以上の雇用契約。

注56：正社員は、1人以上の雇用契約。

注57：正社員は、1人以上の雇用契約。

注58：正社員は、1人以上の雇用契約。

注59：正社員は、1人以上の雇用契約。

注60：正社員は、1人以上の雇用契約。

注61：正社員は、1人以上の雇用契約。

注62：正社員は、1人以上の雇用契約。

注63：正社員は、1人以上の雇用契約。

注64：正社員は、1人以上の雇用契約。

注65：正社員は、1人以上の雇用契約。

注66：正社員は、1人以上の雇用契約。

注67：正社員は、1人以上の雇用契約。

注68：正社員は、1人以上の雇用契約。

注69：正社員は、1人以上の雇用契約。

注70：正社員は、1人以上の雇用契約。

注71：正社員は、1人以上の雇用契約。

注72：正社員は、1人以上の雇用契約。

注73：正社員は、1人以上の雇用契約。

注74：正社員は、1人以上の雇用契約。

注75：正社員は、1人以上の雇用契約。

注76：正社員は、1人以上の雇用契約。

注77：正社員は、1人以上の雇用契約。

注78：正社員は、1人以上の雇用契約。

注79：正社員は、1人以上の雇用契約。

注80：正社員は、1人以上の雇用契約。

注81：正社員は、1人以上の雇用契約。

注82：正社員は、1人以上の雇用契約。

注83：正社員は、1人以上の雇用契約。

注84：正社員は、1人以上の雇用契約。

注85：正社員は、1人以上の雇用契約。

注86：正社員は、1人以上の雇用契約。

注87：正社員は、1人以上の雇用契約。

注88：正社員は、1人以上の雇用契約。

注89：正社員は、1人以上の雇用契約。

注90：正社員は、1人以上の雇用契約。

注91：正社員は、1人以上の雇用契約。

注92：正社員は、1人以上の雇用契約。

注93：正社員は、1人以上の雇用契約。

注94：正社員は、1人以上の雇用契約。

注95：正社員は、1人以上の雇用契約。

注96：正社員は、1人以上の雇用契約。

注97：正社員は、1人以上の雇用契約。

注98：正社員は、1人以上の雇用契約。

注99：正社員は、1人以上の雇用契約。

注100：正社員は、1人以上の雇用契約。

注101：正社員は、1人以上の雇用契約。

注102：正社員は、1人以上の雇用契約。

注103：正社員は、1人以上の雇用契約。

注104：正社員は、1人以上の雇用契約。

注105：正社員は、1人以上の雇用契約。

注106：正社員は、1人以上の雇用契約。

注107：正社員は、1人以上の雇用契約。

注108：正社員は、1人以上の雇用契約。

注109：正社員は、1人以上の雇用契約。

注110：正社員は、1人以上の雇用契約。

注111：正社員は、1人以上の雇用契約。

注112：正社員は、1人以上の雇用契約。

注113：正社員は、1人以上の雇用契約。

注114：正社員は、1人以上の雇用契約。

注115：正社員は、1人以上の雇用契約。

注116：正社員は、1人以上の雇用契約。

注117：正社員は、1人以上の雇用契約。

注118：正社員は、1人以上の雇用契約。

注119：正社員は、1人以上の雇用契約。

注120：正社員は、1人以上の雇用契約。

注121：正社員は、1人以上の雇用契約。

注122：正社員は、1人以上の雇用契約。

注123：正社員は、1人以上の雇用契約。

注124：正社員は、1人以上の雇用契約。

注125：正社員は、1人以上の雇用契約。

注126：正社員は、1人以上の雇用契約。

注127：正社員は、1人以上の雇用契約。

注128：正社員は、1人以上の雇用契約。

注129：正社員は、1人以上の雇用契約。

注130：正社員は、1人以上の雇用契約。

注131：正社員は、1人以上の雇用契約。

注132：正社員は、1人以上の雇用契約。

注133：正社員は、1人以上の雇用契約。

注134：正社員は、1人以上の雇用契約。

注135：正社員は、1人以上の雇用契約。

注136：正社員は、1人以上の雇用契約。

注137：正社員は、1人以上の雇用契約。

注138：正社員は、1人以上の雇用契約。

注139：正社員は、1人以上の雇用契約。

注140：正社員は、1人以上の雇用契約。

注141：正社員は、1人以上の雇用契約。

注142：正社員は、1人以上の雇用契約。

注143：正社員は、1人以上の雇用契約。

注144：正社員は、1人以上の雇用契約。

注145：正社員は、1人以上の雇用契約。

注146：正社員は、1人以上の雇用契約。

注147：正社員は、1人以上の雇用契約。

注148：正社員は、1人以上の雇用契約。

注149：正社員は、1人以上の雇用契約。

注150：正社員は、1人以上の雇用契約。

注151：正社員は、1人以上の雇用契約。

注152：正社員は、1人以上の雇用契約。

注153：正社員は、1人以上の雇用契約。

注154：正社員は、1人以上の雇用契約。

注155：正社員は、1人以上の雇用契約。

注156：正社員は、1人以上の雇用契約。

注157：正社員は、1人以上の雇用契約。

注158：正社員は、1人以上の雇用契約。

注159：正社員は、1人以上の雇用契約。

注160：正社員は、1人以上の雇用契約。

注161：正社員は、1人以上の雇用契約。

注162：正社員は、1人以上の雇用契約。

注163：正社員は、1人以上の雇用契約。

注164：正社員は、1人以上の雇用契約。

注165：正社員は、1人以上の雇用契約。

注166：正社員は、1人以上の雇用契約。

注167：正社員は、1人以上の雇用契約。

注168：正社員は、1人以上の雇用契約。

注169：正社員は、1人以上の雇用契約。

注170：正社員は、1人以上の雇用契約。

注171：正社員は、1人以上の雇用契約。

注172：正社員は、1人以上の雇用契約。

注173：正社員は、1人以上の雇用契約。

注174：正社員は、1人以上の雇用契約。

注175：正社員は、1人以上の雇用契約。

注176：正社員は、1人以上の雇用契約。

注177：正社員は、1人以上の雇用契約。

注178：正社員は、1人以上の雇用契約。

注179：正社員は、1人以上の雇用契約。

注180：正社員は、1人以上の雇用契約。

注181：正社員は、1人以上の雇用契約。

注182：正社員は、1人以上の雇用契約。

注183：正社員は、1人以上の雇用契約。

注184：正社員は、1人以上の雇用契約。

注185：正社員は、1人以上の雇用契約。

注186：正社員は、1人以上の雇用契約。

注187：正社員は、1人以上の雇用契約。

注188：正社員は、1人以上の雇用契約。

一般労働者の正社員・正職員の賞金実態

性別	年齢	内訳	割合		内訳	割合	内訳	割合
			(%)	(%)				
全年代	内訳	割合	(%)	(%)	内訳	割合	内訳	割合
児童	内訳	割合	(%)	(%)	内訳	割合	内訳	割合
男児	内訳	割合	(%)	(%)	内訳	割合	内訳	割合
女児	内訳	割合	(%)	(%)	内訳	割合	内訳	割合
青年	内訳	割合	(%)	(%)	内訳	割合	内訳	割合
成年	内訳	割合	(%)	(%)	内訳	割合	内訳	割合
高齢者	内訳	割合	(%)	(%)	内訳	割合	内訳	割合

資料來源：學生刀傷有「混合彈道」為主致因調查（甲成三甲）

© 2007 The McGraw-Hill Companies, Inc.

一般労働者の正社員・正職員以外の賃金実態（パートタイムやアルバイトなどで働く人）

年齢	性別	今まで失禁する可能性		年齢別失禁の割合		年齢別失禁時間		前回 定期的失禁回数
		内訳	内訳	割合	割合	(回)	(回)	
10歳未満	男	11.5	11.5	10.5	10.5	1.0	1.0	15 (11)
10歳未満	女	21.2	(21.2)	19.5	(19.5)	10.5	(10.5)	101 (16.0)
11歳～19歳	男	18.8	(18.8)	17.3	(17.3)	13.2	(13.2)	159 (62)
11歳～19歳	女	29.8	(29.8)	21.6	(21.6)	20.7	(20.7)	162 (66)
20歳～29歳	男	18.8	(18.8)	17.3	(17.3)	13.2	(13.2)	14 (55)
20歳～29歳	女	29.8	(29.8)	21.6	(21.6)	20.7	(20.7)	162 (66)
30歳～39歳	男	18.8	(18.8)	17.3	(17.3)	13.2	(13.2)	159 (62)
30歳～39歳	女	29.8	(29.8)	21.6	(21.6)	20.7	(20.7)	162 (66)
40歳～49歳	男	18.8	(18.8)	17.3	(17.3)	13.2	(13.2)	159 (62)
40歳～49歳	女	29.8	(29.8)	21.6	(21.6)	20.7	(20.7)	162 (66)
50歳～59歳	男	18.8	(18.8)	17.3	(17.3)	13.2	(13.2)	159 (62)
50歳～59歳	女	29.8	(29.8)	21.6	(21.6)	20.7	(20.7)	162 (66)
60歳～69歳	男	18.8	(18.8)	17.3	(17.3)	13.2	(13.2)	159 (62)
60歳～69歳	女	29.8	(29.8)	21.6	(21.6)	20.7	(20.7)	162 (66)
70歳～79歳	男	18.8	(18.8)	17.3	(17.3)	13.2	(13.2)	159 (62)
70歳～79歳	女	29.8	(29.8)	21.6	(21.6)	20.7	(20.7)	162 (66)
80歳～89歳	男	18.8	(18.8)	17.3	(17.3)	13.2	(13.2)	159 (62)
80歳～89歳	女	29.8	(29.8)	21.6	(21.6)	20.7	(20.7)	162 (66)
90歳以上	男	18.8	(18.8)	17.3	(17.3)	13.2	(13.2)	159 (62)
90歳以上	女	29.8	(29.8)	21.6	(21.6)	20.7	(20.7)	162 (66)

資料來源：瑞士方鑽石「瑞士鑽石及多國研究調查」(2016年)

總計 12 個項目為一個「我的生活與工作」子題，此項題子題的題目

年齢	平均年齢			最高年齢(%)		
	10歳未満	10歳以上	15歳未満	15歳以上	20歳未満	20歳以上
10歳未満	14.7	23.1	11.3	34.0	13.1	43.8
10歳以上	20.5	23.1	17.8	34.0	13.1	43.8
15歳未満	16.8	17.8	21.0	24.4	16.7	34.0
15歳以上	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
20歳未満	17.5	20.5	21.0	34.0	13.1	43.8
20歳以上	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
25歳未満	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
25歳以上	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
30歳未満	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
30歳以上	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
35歳未満	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
35歳以上	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
40歳未満	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
40歳以上	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
45歳未満	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
45歳以上	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
50歳未満	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
50歳以上	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
55歳未満	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
55歳以上	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
60歳未満	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
60歳以上	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
65歳未満	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
65歳以上	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
70歳未満	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
70歳以上	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
75歳未満	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
75歳以上	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
80歳未満	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
80歳以上	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
85歳未満	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
85歳以上	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
90歳未満	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
90歳以上	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
95歳未満	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
95歳以上	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
100歳未満	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8
100歳以上	20.5	23.1	21.0	34.0	13.1	43.8

元々の構造的問題を解消するため、各年ごとに問題を複数回提出する形態の取組である。
小学校低学年二人ずつから生徒までの評議会は、検討子についての意見を得る。

資料出所：渋谷地盤価格ホームページ
「渋谷区地盤価格調査」の結果、人口数取扱料地盤価格、土地