

なんてやねん

発行責任者 村橋 忠

No. 7 7

知っておこう 最低賃金法

最近、働く人の無知(知らないこと)を利用して、法律(最低賃金法)の定めに従わないで、安い給料で労働者を働かせている事業所が多くなっていることが話題になっている(2ページの新聞記事を参照すること)。

労働条件の中で、賃金と労働時間は特に大切なものだ。自分の暮らしを守るために、労働基準法や最低賃金法という法律があることくらいは覚えておこう。

【最低賃金制度とは】

最低賃金制度とは、最低賃金法に基づき国が賃金の最低限度を定め、使用者は、その最低賃金額以上 の賃金を支払わなければならないとする制度である。

仮に最低賃金額より低い賃金を労働者、使用者双方の合意の上で定めても、それは法律によって無効とされ、最低賃金額と同額の定めをしたものとされる。

したがって、最低賃金未満の賃金しか支払わなかった場合には、雇い主は、労働者に最低賃金額との差額を支払わなくてはならない。もし、そんなことがあれば、労働基準監督署に相談しよう。

たとえば、尼崎労働基準監督署は、尼崎地方合同庁舎の1階にある。

尼崎労働基準監督署の住所は、

尼崎市東難波町4-18-36

Tel 06-6481-1541 Fax 06-6482-5669

なお、地域別最低賃金額以上の賃金額を支払わない場合には、最低賃金法に罰則(50万円以下の罰金)が定められている。また、特定(産業別)最低賃金額以上の賃金額を支払わない場合には、労働基準法で罰則(30万円以下の罰金)が科される。

最低賃金法

第四条 使用者は、最低賃金の適用を受ける労働者に対する労働契約で最低賃金額以上の賃金を支払わなければならぬ。

② 最低賃金の適用を受ける労働者と使用者との間において、無効となつた部分は、最低賃金と同様の定をしたものとみなす。

労働基準法

第二十四条 賃金は、通常で、直接労働者に、その全額を支払わなければならない。ただし、法令若しくは労働協約に別段の定めがある場合又は厚生労働省令で定める賃金について確実な支払の方法で厚生労働省令で定めるものによる場合においては、通常以外のもので支払い、また、法令に別段の定めがある場合又は当該事業場の労働者の過半数組織する労働組合があるときはその労働組合、労働者の過半数で組織する労働組合がないときは労働者の過半数を代表する者との書面による協定がある場合においては、賃金の一部を控除して支払うことができる。

地域別最低賃金は、**さんぎょう しょく**
種にかかわりなく、都道府県内の
じ ぎょう じょう はたら
事業場で働くすべての労働者と
その使用者に対して適用される最
低賃金として、各都道府県に1つ
ずつ最低賃金が定められている。

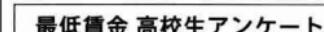
兵庫県の最低賃金

最低賃金は、時間給で定められている。毎年、見直されることになつてゐるので、働く場合は必ず確認しておこう。兵庫県の場合

1時間：819円が最低賃金

(2016年10月1日から)と
いうことになっている。

ただし、業種によってはもっと
高い最低賃金が定められている。
詳しくは、各府県の労働局のホー
ムページで確認できるようになっ
ている。働く場所の府県の労働局
のホームページで確認することが
大切だ。



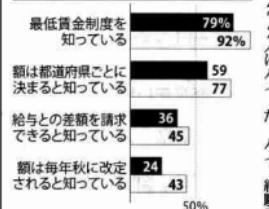
高校生の生活と、高齢者の生活との最も大きな違いは、高齢者が最も頻繁に使用する薬が、高齢者に差額を請求できる薬であることです。なぜなら、高齢者は、年々高齢になるにつれて、病気や障害が増えて、薬を服用する機会が増えるからです。

差額請求権「知らず」6割

生は今すぐ上がるが、今までの経験から、高い金利制度の知識がないまま現役で若者が多い。実験が失敗なんだ。
昨年9月～11月、今年度のN-1（教育）実践指針から定めた「就職活動を含む1校を選ぶ」という調査した。所在地には、北海道～岩手～栃木～埼玉～千葉～東京～新潟～愛知～岐阜～三重～滋賀～大阪～兵庫～広島～愛媛～福岡～熊本。――

最低賃金に対する高校生の認識

全体 アルバイト経験者



・※毎日新聞のアンケートに19高校1268人が回答。アルバイト経験者は472人

無知につけ込む安バイト

アメ横

卷之二

イト達の3年

۱۰۷

【小林慎、原田啓之】

